

ZARZĄDZENIE NR 7/2023

**Dyrektora Muzeum Powstań Śląskich w Świętochłowicach
z dnia 26.04.2023 r.**

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy obowiązującego w Muzeum Powstań Śląskich w Świętochłowicach

Do Regulaminu Pracy obowiązującego w Muzeum Powstań Śląskich w Świętochłowicach, przyjętego Zarządzeniem nr 4/2014 z dnia 22 grudnia 2014 r. wprowadza się następujące zmiany:

Do Regulaminu Pracy wprowadza się do §16. pkt. 6 i 7 które otrzymują brzmienie:

6. Na podstawie art. 148¹ KP, przyznaje się prawo do zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej, w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli niezbędna będzie natychmiastowa obecność pracownika w wysokości 2 dni albo 16 godzin w roku kalendarzowym.

W okresie tego zwolnienia od pracy z powodu siły wyższej pracownik zachowa prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia.

Pracownik będzie mógł samodzielnie decydować o tym, czy wykorzysta zwolnienie w godzinach czy w dniach. O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia będzie decydował pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.

Oznacza to, że pracownik w jednym roku może zdecydować, że chce korzystać ze zwolnienia w godzinach, a w kolejnym roku, że będzie wykorzystywał zwolnienie w dniach.

Natomiast pracodawca zobowiązany będzie udzielić zwolnienia od pracy na żądanie zgłoszone przez pracownika we wniosku najpóźniej w dniu korzystania z tego zwolnienia.

Zwolnienie od pracy z powodu siły wyżej udzielane w wymiarze godzinowym, dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustalane będzie proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy, w którym jest zatrudniony.

Niepełna godzina zwolnienia od pracy zaokrąglana będzie w górę do pełnej godziny. Taka sama zasada, w zakresie zwolnienia od pracy udzielanego w wymiarze godzinowym, będzie miała zastosowanie do pracownika, którego dobową normę czasu pracy, wynikającą z odrębnych przepisów, jest niższa niż 8 godzin.

7. Na podstawie art. 173¹ - 173³ KP wprowadza się nowe uprawnienia w postaci urlopu opiekuńczego, który przysługiwać będzie w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga znacznej opieki lub znacznego wsparcia z poważnych względów medycznych, w wymiarze 5 dni w roku kalendarzowym.

Urlop opiekuńczy udzielany będzie wyłącznie na: syna, córkę, matkę, ojca oraz małżonka.

Udzielany będzie przez pracodawcę na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej, w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.

Okres urlopu opiekuńczego jest wliczany do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Jednak pracownik, który będzie korzystał z urlopu opiekuńczego nie zachowa prawa do wynagrodzenia za czas tego urlopu.

DYREKTOR
Muzeum Powstań Śląskich w Świętochłowicach

Andrzej Drogoń