

ZARZĄDZENIE NR 6/2023

**Dyrektora Muzeum Powstań Śląskich w Świętochłowicach
z dnia 07.04.2023 r.**

**w sprawie zmiany Regulaminu Pracy obowiązującego w Muzeum Powstań Śląskich w
Świętochłowicach**

Do Regulaminu Pracy obowiązującego w Muzeum Powstań Śląskich w Świętochłowicach, przyjętego Zarządzeniem nr 4/2014 z dnia 22 grudnia 2014 r. wprowadza się następujące zmiany:

Traci moc regulamin pracy zdalnej przyjęty zarządzeniem nr 7/2020 z dnia 4 listopada 2020 r. z późn. zm. w okresie stanu epidemii COVID-19.

Do Regulaminu Pracy wprowadza się § 16. pkt. 5 który otrzymuje brzmienie:

Ze względu na rodzaj prowadzonej działalności kulturalnej, specyfikę pracy na poszczególnych stanowiskach pracy pracodawca dopuszcza wprowadzenie pracy zdalnej okazjonalnej.

Mocą art. 67³³ § 1 k.p. praca zdalna może być wykonywana okazjonalnie, na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej (załącznik nr 1), w wymiarze nieprzekraczającym 24 dni w roku kalendarzowym.

Z inicjatywą wykonywania okazjonalnej pracy zdalnej może wystąpić wyłącznie pracownik.

Wniosek pracownika dotyczący pracy zdalnej okazjonalnej nie jest wiążący dla pracodawcy. W szczególności pracodawca ma prawo odmówić jego uwzględnienia, gdy wykonywanie pracy zdalnej nie jest możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika.

Pracownik zobowiązany jest złożyć bezpośrednio przed uzyskaniem zgody oświadczenie (w postaci papierowej lub elektronicznej), że posiada warunki lokalowe i techniczne do wykonywania takiej pracy.

Oświadczenie pracownika umożliwi pracodawcy wydanie takiego polecenia pracy zdalnej okazjonalnej. Brak złożonego oświadczenia skutkuje brakiem podstaw do wydania polecenia pracy zdalnej przez pracodawcę.

Polecenie wykonywania pracy zdalnej w każdym czasie będzie mogło zostać przez pracodawcę cofnięte, gdyż pracownik wykonujący pracę zdalną powraca do wykonywania pracy na dotychczasowych zasadach i w dotychczasowym miejscu wykonywania pracy.

Pracodawca powinien uzgodnić z pracownikiem, uwzględniając dotychczasowe miejsce wykonywania przez niego pracy zdalnej (np. oddalenie od zakładu pracy), termin powrotu pracownika do pracy w formie tradycyjnej. Cofnięcie polecenia pracy zdalnej będzie mogło zostać dokonane przez pracodawcę za co najmniej 2-dniowym uprzedzeniem.


Informuje się, że zgodnie z art. 67³³ § 2 k.p. do okazjonalnej pracy zdalnej nie stosuje się przepisów art. 67¹⁹–67²⁴ k.p. oraz art. 67³¹ § 3 k.p.:

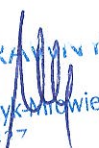
- nie wprowadza się zapisów o pracy zdalnej do umów o pracę,
- nie ma pracowników uprzywilejowanych, których wniosek o pracę zdalną okazjonalną pracodawca musi uwzględnić (nie stosuje się 67¹⁹ par. 6 k.p.),
- nie określa się jej zasad w porozumieniu z organizacją związkową lub regulaminie pracy zdalnej ani w porozumieniu z pracownikiem,
- nie wpływa na treść informacji o warunkach zatrudnienia z art. 29 k.p.,
- pracodawca nie pokrywa żadnych kosztów z nią związanych.

Mocą art. 67³³ § 3 k.p. kontrola wykonywania pracy zdalnej kontrola w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy lub kontrola przestrzegania wymogów w zakresie bezpieczeństwa i ochrony informacji, w tym procedur ochrony danych osobowych, odbywa się na zasadach ustalonych z pracownikiem.

W pozostałym zakresie praca zdalna może być wykonywana całkowicie lub częściowo w miejscu wskazanym przez pracownika i każdorazowo uzgodnionym z pracodawcą na zasadach określonych w art. 67¹⁸ i dalsze kodeksu pracy.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 7 kwietnia 2023 r.


DYREKTOR
Muzeum Powstań Śląskich w Świętochłowicach
Andrzej Drogoń


ANIKA PRACOWNIK
Anika Urbańczyk-Mirówiec
14.04.2023