

ZARZĄDZENIE NR 5/2023

Dyrektora Muzeum Powstań Śląskich w Świętochłowicach
z dnia 21.02.2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy obowiązującego
w Muzeum Powstań Śląskich w Świętochłowicach

Do Regulaminu Pracy obowiązującego w Muzeum Powstań Śląskich w Świętochłowicach, przyjętego Zarządzeniem nr 4/2014 z dnia 22 grudnia 2014 r. wprowadza się następujące zmiany:

§21. pkt. 4 otrzymuje brzmienie:

Ze względu na rodzaj prowadzonej działalności kulturalnej, specyfikę pracy na poszczególnych stanowiskach pracy nie istnieje konieczność wprowadzenia obowiązkowej kontroli trzeźwości pracowników.

Zgodnie z art.22 ^{1d} § 1 kodeksu pracy (odnośnie alkoholu) oraz 22 ^{1f} § 1 kodeksu pracy (odnośnie narkotyków) pracodawca nie dopuszcza pracownika do pracy, jeżeli zachodzi uzasadnione podejrzenie, że pracownik stawiał się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo w stanie nietrzeźwości lub spożywał alkohol w czasie pracy, jak również wówczas, gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie, że pracownik stawiał się do pracy w stanie po użyciu środka działającego podobnie do alkoholu lub zażywał taki środek w czasie pracy. W takim przypadku następuje odsunięcia pracownika od pracy.

Do dalszych działań należy:

- pracownik wyraża zgodę na dobrowolne poddanie się badaniu trzeźwości lub na obecność innych substancji (od pracownika pobiera się pisemną zgodę na przeprowadzenie badania oraz przetwarzanie jego wyników),
- na żądanie pracodawcy lub pracownika niedopuszczonego do pracy badanie na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu przeprowadza uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego. Organ przeprowadza badanie pracownika przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego. Jeżeli jednak pracownik niedopuszczony do pracy odmawia poddania się badaniu tą metodą, organ zleca przeprowadzenie badania krwi lub moczu.
- jeżeli wynik badania nie wykaże obecności substancji kwalifikowanych jako działające podobnie do alkoholu, pracownik za czas odsunięcia od pracy zachowuje prawo do wynagrodzenia.
- jeżeli jednak pracownik odmówi poddania się badaniu wykonywanemu przez uprawniony organ nie zachowa prawa do wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy w wyniku niedopuszczenia do niej oraz czas ten nie będzie czasem usprawiedliwionej nieobecności.

DYREKTOR
Muzeum Powstań Śląskich w Świętochłowicach

Andrzej Dłogoń

DARCA PRACY